

**Отчет о деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников
(Центра карьеры - далее ЦК)**

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

Башкирский аграрно-технологический колледж

наименование профессиональной образовательной организации

за 2023-2024 учебный год

I. Аналитическая часть

1. Взаимодействие с государственными учреждениями службы занятости по вопросам трудоустройства обучающихся и выпускников ПОО.

(Опишите, как осуществляется взаимодействие).

Взаимодействие с территориальным отделом ГКУ РЦЗН по Илишевскому району по вопросам трудоустройства обучающихся и выпускников ГБПОУ Башкирский аграрно-технологический колледж. Одним из практических взаимодействий с государственными учреждениями это мероприятия: 1. Индивидуальное консультирование специалистов службы занятости по вопросу трудоустройства студентов и выпускников. 2. Информирование по вакансиям центра занятости.

Представители территориального отдела ГКУ РЦЗН по Бакалинскому району выступали перед студентами филиала ГБПОУ БАТК с. Бакалы, информировали о предоставляемых услугах.

2. Обеспечение индивидуализации профессионального развития выпускников.

(Опишите, как были организованы мероприятия по планированию обучающимися и выпускниками их профессиональной деятельности и профессионального развития, а также по работе с карьерными ожиданиями. Кто организатор/соорганизатор (партнер) мероприятия? Укажите результат (при наличии). Перечислите мероприятия).

Мероприятия по планированию обучающимися и выпускниками их профессиональной деятельности и профессионального развития: классными руководителями проведены проведены классные часы из цикла «Разговоры о важном» по теме «О взаимоотношениях в коллективе», запланировано проведение классного часа по теме «Служба содействия трудоустройству выпускников на сайте Башкирского аграрно-технологического колледжа».

3. Создание, ведение и актуализация банка вакансий для постоянной и временной занятости студентов и выпускников.

(Опишите работу по этому направлению деятельности. Какие меры принимаются для организации временной и постоянной занятости обучающихся и выпускников? Как осуществляется подбор обучающимся и выпускникам вакансий с учётом профессии, специальности?)

С целью организации временной занятости обучающихся осуществлялось взаимодействие с центром «Моя семья»; с работодателями района республики Башкортостан. ООО Племзавод Урожай, ООО «Мир», СПК Заря, ООО «Агроресурс», ООО «Оладушки», ООО «ИПС», «Кирпич Холдинг», ООО «БАКАЛЫ-АГРО». Руководители этих организаций запрашивают и охотно принимают наших выпускников на работу. Подбор вакансий для обучающихся и выпускников осуществляется с учётом

профессии, специальности: повара, мастера общестроительных работ, мастера сельскохозяйственного производства.

4. Создание и ведение базы резюме студентов и выпускников.
(Опишите работу ЦК по этому направлению деятельности).

Работа ЦК по созданию и ведению базы резюме студентов и выпускников находится в стадии планирования и разработки.

5. Подбор вакансий по заявкам выпускников и подбор соискателей по заявкам работодателей.

(Опишите, как осуществляются сбор, обобщение, анализ и предоставление информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о. Результаты зафиксируйте в таблице).

Информацию о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места (обучающемуся и выпускнику ПОО) обучающиеся и выпускники ГБПОУ БАТК могут получать на сайте ГБПОУ Башкирский аграрно-технологический колледж, а также в территориального отдела ГКУ районного центра занятости (Работа - Илишевский район .Вакансии от Центра Занятости (ЦЗН))

Период	Количество обучающихся (выпускников), подавших заявки на подбор вакансии	Количество обучающихся (выпускников), получивших помощь
2023-2024 учебный год	0	0

Период	Количество работодателей, подавших заявки на подбор соискателей	Количество работодателей, получивших помощь
2023-2024 учебный год	8	8

5.1 Трудоустройство выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ.

(Опишите, каким образом организовано это направление деятельности ЦК).

Трудоустройство выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ осуществляется на общих основаниях, в соответствии с требованиями российского законодательства.

5.2 Трудоустройство выпускников – из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

(Опишите, каким образом организовано это направление деятельности ЦК).

5.3 Трудоустройство обучающихся и выпускников – из числа участников чемпионатных движений и конкурсов профессионального мастерства.

(Опишите, каким образом организовано это направление деятельности ЦК).

При трудоустройстве обучающихся и выпускников учитывается их участие в чемпионатных движениях и конкурсах профессионального мастерства. Например, ныне выпустившийся Шарипов Ильназ участвовал в конкурсе профмастерства «Абилимпикс» работает ПАО «Туймазинский завод автобетоновозов» по профессии сварщик, которой он обучился в филиале ГБПОУ БАТК с. Бакалы.

6. Организация и участие в мероприятиях по вопросам трудоустройства.

(Опишите, как были организованы мероприятия по вопросам трудоустройства. Перечислите мероприятия (экскурсии на производство, ярмарки вакансий, дни карьеры, встречи с работодателями и др). Кто организатор/соорганизатор (партнер) мероприятия? Укажите результат).

В 2023-2024 учебном году обучающиеся ГБПОУ БАТК посетили ярмарку вакансий, которая проводилась на районном уровне в районном Дворце культуры. В результате обучающиеся получили представление о вакансиях в районе. актуальных на момент проведения ярмарки.

7. Сопровождение заключения соглашений с работодателями в целях маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников.

(Опишите работу ЦК и/или совместную деятельность с Базовым центром карьеры, органами государственной власти и органами местного самоуправления, государственными учреждениями службы занятости, общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в проведении мероприятий по вопросам маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников, в том числе договоров о целевом обучении).

Прочих мероприятий по вопросам маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников, в том числе с целью заключения договоров о целевом обучении, не проводилось.

8. Проведение семинаров и тренингов, направленных на подготовку студентов и выпускников к поиску работы и трудоустройству, организация ярмарок вакансий.

(Опишите, как обеспечивается сотрудничество ПОО с работодателями – предприятиями, организациями (в том числе реального сектора экономики и социальной сферы) и индивидуальными предпринимателями, непосредственно заинтересованными в подготовке и трудоустройстве обучающихся и выпускников по профилю реализуемых ПОО образовательных программ. Каким образом осуществляется консультирование обучающихся и выпускников по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности, предусматривающей установление специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (самозанятость), а также по вопросам соблюдения условий договора о целевом обучении? Какие созданы условия для формирования у обучающихся и выпускников ПОО навыков деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, навыков и компетенций по личному самоопределению и оказания помощи в составлении и размещении резюме?)

Консультирование обучающихся и выпускников по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности, предусматривающей установление специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (самозанятость), а также по вопросам соблюдения условий договора о целевом обучении осуществляется на уроках финансовой грамотности.

Формирования у обучающихся и выпускников ПОО навыков деловой коммуникации,

эффективных собеседований с работодателями, навыков и компетенций по личному самоопределению и оказания помощи в составлении и размещении резюме осуществляется на уроках «Эффективное поведение на рынке труда».

9. Ведение мониторинга занятости выпускников.

(В чем эффективность ведения ежемесячного отчёта – мониторинга выпускников СПО?)

Эффективность ведения ежемесячного отчёта – мониторинга выпускников СПО заключается в том, что выпускники чувствуют моральную поддержку педагогического коллектива ГБПОУ БАТК.

10. Организация адресной помощи.

(Опишите, как организована адресная работа с обучающимися и выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства, в том числе не планирующих работать по полученной профессии, специальности. Мероприятия и результат зафиксируйте в таблице. Какие виды психологической поддержки оказываются, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы?)

Не трудоустроены и в данный момент не планируют работать по полученной профессии девушки, которые вышли замуж и находятся в отпуске по уходу за ребёнком. Парни все либо трудоустроены, либо проходят срочную службу в рядах Вооружённых сил РФ.

Мероприятия	Количество, чел.
По составлению резюме (уроки)	133
По подбору вакансий	0
Подготовка к собеседованию с работодателем	133
По построению траектории профессионального развития	84
По направлению на стажировку	0
Профессиональное тестирование	0

11. Медийная активность центра карьеры.

(Опишите, как осуществляется оперативное информирование целевой аудитории о проводимых мероприятиях по содействию трудоустройству, вакансиях, стажировках, новых требованиях нормативных документов на сайте ПОО, через группы ПОО в социальных сетях и т.п. Укажите ссылки) .

Оперативное информирование целевой аудитории о проводимых мероприятиях по содействию трудоустройству, вакансиях, стажировках, новых требованиях нормативных документов осуществляется на уроках «Эффективное поведение на рынке труда».

12. Стратегические задачи ЦК.

(Укажите виды деятельности, которые позволят повысить эффективность работы ЦК. Предложите мероприятия, его участников и соорганизаторов (партнёров).

Классным руководителям – ежегодно проводить классные часы в учебных группах первого курса с целью информирования обучающихся нового набора о возможностях и функциях Центра трудоустройства ГБПОУ Башкирского аграрно-технологического колледжа. В соответствии с информацией, размещаемой на вкладке «Трудоустройство» ГБПОУ БАТК.

**Показатели деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников
(Центра карьеры - далее ЦК)**

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

Башкирский аграрно-технологический колледж

наименование профессиональной образовательной организации

за 2023-2024 учебный год

№	Наименование показателя	Единицы измерения	Значение фактического показателя	Примечание
1.	Доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующем за ним году).	%	89,6	<i>Уровень занятости рассчитывается как отношение между численностью выпускников профессиональных образовательных организаций, осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность (в том числе применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход») в год завершения обучения и следующий за ним год, и общим количеством выпускников профессиональных образовательных организаций, за вычетом продолживших обучение по очной, очно-заочной и заочной формам обучения (кроме осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность)</i>
1.1	из них: доля выпускников, являвшихся индивидуальными предпринимателями в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации	%	0	
1.2.	из них: доля выпускников, являвшихся самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации	%	0	
2.	Доля выпускников 2024 г. выпуска, трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции), в общей численности выпускников	%	89,6	<i>Показатель приводится по данным ежемесячного оперативного мониторинга</i>

Приложение 1

3.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчётную дату)	%	6,3	<i>Выпускники ПОО, за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», проходящих военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, не имеющих документов, подтверждающих регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа, лиц, в установленном порядке признанных инвалидами</i>
4.	Доля выпускников, разместивших резюме на сайтах-агрегаторах вакансий, от количества нетрудоустроенных выпускников всех форм обучения	%	0	
5.	Доля выпускников, состоящих на учёте в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников (на отчётную дату)	%	0	
6.	Доля обучающихся и выпускников очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях (всего)	%	0	
6.1	в том числе: доля выпускников, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях, от общего контингента выпускников	%	0	

6.2	в том числе: доля обучающихся (кроме выпускников), принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях, от общего контингента ПОО	%	0	
7.	Количество выпускников, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	0	
8.	Доля выпускников, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», из числа обратившихся в центр карьеры профессиональной образовательной организации и получивших адресную поддержку	%	0	
9.	Количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	0	
10.	Количество выпускников, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	0	
11.	Количество выпускников, из числа участников чемпионатных движений, конкурсов профессионального мастерства, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	0	
12.	Доля студентов выпускных курсов, принявших участие в профессиональных конкурсах, чемпионатах, олимпиадах от общего количества выпускников	%		
13.	Доля студентов, принявших участие в проектах развития молодёжного предпринимательства от общего контингента	%	0	

14.	Численность обучающихся и численность выпускников профессиональных образовательных организаций, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчётный период (по видам):	%		
	получение информации об актуальных вакансиях;	%	0	
	направление на стажировку;	%	0	
	составление и размещение резюме;	%	0	
	построение траектории профессионального развития;	%	0	
	психологическая поддержка;	%	0	
	ярмарки вакансий;	%	27	
	тренинги;	%	0	
	дни карьеры (по количеству дней);	%	0	
	собеседования с работодателями;	%	48	
	экскурсии на предприятия;	%	0	
	заключение договора о целевом обучении с работодателем через центр карьеры ПОО	%	0	

15.	Количество мероприятий за отчётный период (по видам, ежегодно):	ед.		
	– ярмарки вакансий;	ед.	2	
	– тренинги;	ед.	0	
	– дни карьеры (по количеству дней);	ед.	0	
	– групповые собеседования с работодателями;	ед.	0	
	– экскурсии на предприятия;	ед.	0	
	– иное (практикумы по составлению и размещению резюме, построение траектории профессионального развития)	ед.	0	
16.	Численность актуальных вакансий работодателей, требующих СПО, сформированных в банке вакансий центра карьеры профессиональной образовательной организации, в расчете на 100 обучающихся профессиональной образовательной организации	ед.	0	<i>За исключением вакансий, которые не соответствуют освоённым выпускниками профессиям, специальностям или по которым работодатели находятся в иных субъектах Российской Федерации</i>
17.	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, которые были тиражированы базовым центром карьеры (распространены по иным профессиональным образовательным организациям республики Башкортостан)	ед.	0	
18.	Количество документов по информационно – справочному направлению и вопросам профориентации и трудоустройства, разработанных ЦК профессиональной образовательной организацией	ед.	0	
19.	Доля выпускников профессиональной образовательной организации, ранее заключивших договор о целевом обучении	%	0	
20.	Доля студентов профессиональной образовательной организации, имеющих договора о целевом обучении	%	0	

21.	Доля трудоустроенных несовершеннолетних в общей численности несовершеннолетних обучающихся ПОО	%	0	
22.	Количество вакансий на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, требующих среднего профессионального образования, закрытых посредством привлечения обучающихся и выпускников ПОО	ед.	0	
23.	Количество договоров, заключённых на прохождение производственной практики/стажировки по всем профессиям и специальностям	ед.	40	
24.	Количество договоров о сотрудничестве с работодателями, БЦК и КЦ	ед.	7	
25.	Количество договоров, заключённых о практико-ориентированном (дуальном) обучении	ед.	0	

Результаты анкетирования

Вопросы	Варианты ответов	Количество, чел./ %	Респонденты
Доступна ли Вам информация о центре карьеры на сайте ПОО?	Да/ нет	Да / 100 Да / 100 Да / 100	сотрудники ЦК обучающиеся ПОО выпускники ПОО преподаватели ПОО
Актуальна ли информация, размещённая на сайте ПОО?	Да/ нет	Да / 100 Да / 100 Да / 100	сотрудники ЦК обучающиеся ПОО выпускники ПОО преподаватели ПОО
Какие направления деятельности осуществляет ЦК?	Выбор из предлагаемого списка	Да	абитуриенты ПОО
<input type="checkbox"/> оказывает содействие в трудоустройстве			
<input type="checkbox"/> организует временное трудоустройство на летний период			
<input checked="" type="checkbox"/> анализирует рынок труда			
<input checked="" type="checkbox"/> анкетировует обучающихся			
<input checked="" type="checkbox"/> организует мероприятия (ярмарки вакансий, конкурсы) по подготовке к планируемому трудоустройству	Да		
Какие возможности открывает для Вас ЦК?	Свободный ответ	Возможность ознакомиться с вакансиями	абитуриенты ПОО